

I am very glad to wish you a great National Public Service Week! I am a public servant—and proud of it. Thank you for your service to Canadians—on the front lines, or in the background. Every role is a part of supporting our fellow Canadians, helping our economy and society flourish, advancing Canada's interest in the world.

Starting a list of accomplishments of our public servants would be risky: either I would leave things out, or the list would never end! Let's just say it has been an intense year, with many crises, local and international. The Public Service of Canada has responded with skill, integrity and commitment. Together, we are a strong asset for Canada.

The events of recent weeks in which anti-Black racism protests have flourished, in Canada and in many places around the world, have reminded us of how much is left to do in achieving greater justice, equality, and security for racialized communities and marginalized people. The Public Service can be a force for good in so many ways.

But we also have work—lots of work—left to do in making our own institutions free of systemic racism and bias. We are not as representative of the people of Canada as we need to be; too many of our fellow public servants do not feel safe; too many face obstacles to advancement and realization of their potential.

This week of celebration can also be one of reflection, for all of us, myself included. How can I make my workplace a better place for my co-workers, a healthier place for them and everyone? Leaders especially have an opportunity and obligation to encourage openness and real dialogue—and to ensure safe places for people to raise situations of unacceptable behaviour.

Canada's history has too many stories of grief and tragedy that have resulted from deliberate or unconscious blindness, starting with the treatment of our indigenous people. We can demonstrate that there is no more important relationship for the Government by understanding and being a force that addresses and eliminates racism that so many First Nations, Metis and Inuit people have too often felt in their dealings with public institutions.

As public servants we are in a position to do so much good. And nothing is stopping us from doing better in our own workplaces and institutions.

This National Public Service Week is also, of necessity, a time of preparation—for us to return at the right time to the workplace. Here's my sense of how public servants are approaching this question.

First and foremost, we are committed to serving the public in the context of our various missions, the very best way that we can. That means our return to the normal workplace will be guided by the necessity of being there physically.

Second, just as our departments and agencies have different mandates, public servants are in a wide variety of personal circumstances. We will be sensitive to your situations, and do our best to accommodate them. Some of us are just fine continuing to work at home; some are desperate to get back!

Third, you are wondering about the future and what our workplaces and methods of work will look like. You have made observations about processes and technology that will be invaluable at making us better at what we do. Probably the most widely experienced change has been using digital technology so much more to enable our work. I am sure that we will be doing a lot

more of this in the future. I hope that every leader and manager and public servant will find ways of sharing their observations and ideas, learned from this unprecedented experience. Innovation may change a lot of how we work, but the importance of your work, and the role it plays in the life of Canada won't diminish.

Fourth, many of you are represented by bargaining agents. You should know that in preparation for the return to worksites, planning with Occupational Health and Safety Committees has been in consultation with the bargaining agents, and I am grateful for that. Signage and markings to support physical distancing, appropriate equipment, guidance on the flow of traffic are all details that are being planned, so that we can be assured of the safety and health of everyone.

Given all of that, we do not expect our return to worksites to be sudden, immediate, or all at once. It will be gradual, signalled well in advance, driven by necessity, well prepared, and as sensitive as possible to your circumstances. Forthcoming Treasury Board guidance will shape the details in each situation. It will reflect public health advice, and take into account provincial/territorial, and local circumstances.

This has been a really challenging time. You have been exemplary in service, and patient in bearing with the demands and inconvenience of working away from the worksite. You should feel proud of what you do every day of the year, and especially during this challenging time.

I certainly am proud of you!

Ian Shugart
Clerk of the Privy Council and Secretary to the Cabinet

Je suis ravi de vous souhaiter une bonne Semaine nationale de la fonction publique! Je suis fonctionnaire et j'en suis fier. Merci de servir les Canadiens et Canadiennes, que ce soit aux premières lignes ou à l'arrière-scène. Chaque rôle fait partie intégrante des efforts que nous réalisons pour soutenir nos compatriotes canadiens, faire fleurir notre économie et notre société et promouvoir les intérêts du Canada dans le reste du monde.

Il serait périlleux de dresser la liste des réalisations de nos fonctionnaires : je risquerais d'en oublier ou de produire une liste qui s'étendrait à l'infini! Disons simplement que ce fut une année intense, au cours de laquelle on a connu de nombreuses crises à l'échelle locale et internationale. La fonction publique du Canada a réagi avec agilité, intégrité et dévouement. Nous sommes collectivement un grand atout pour le Canada.

Les événements des dernières semaines, qui ont mené à une foule de manifestations contre le racisme envers les Noirs au Canada et dans bien des endroits du monde, nous ont rappelé à quel point il reste du travail à faire pour parvenir à améliorer la justice, l'égalité et la sécurité à l'égard des communautés racialisées et des personnes marginalisées. Les fonctionnaires peuvent agir comme force du bien de plusieurs façons.

Cela dit, nous avons encore du travail — beaucoup de travail — à faire pour éliminer le racisme systémique et les préjugés dans nos propres institutions. Nous ne sommes pas encore assez représentatifs de la population du Canada; un trop grand nombre de nos collègues fonctionnaires ne se sentent pas en sécurité; et des obstacles se dressent devant beaucoup trop d'entre eux et les empêchent d'avancer et de réaliser leur potentiel.

Cette semaine de festivités peut aussi en être une de réflexion pour tous, moi y compris. Que puis-je faire pour que mon milieu de travail soit plus agréable pour mes collègues et plus sain pour eux et tout le monde? Les dirigeants ont tout particulièrement l'occasion et l'obligation d'encourager une ouverture et un véritable dialogue. Ils doivent également veiller à ce que des espaces sécuritaires soient disponibles afin de permettre aux gens de signaler les comportements inacceptables.

L'histoire du Canada recèle trop de récits de deuil et de tragédie qui ont été engendrés par un aveuglement délibéré ou involontaire, à commencer par le sort réservé à nos peuples autochtones. Nous pouvons démontrer qu'il n'existe pas de relations plus importantes pour le gouvernement du Canada. Pour ce faire, nous devons faire preuve de compréhension et unir nos forces pour contrer et éliminer le racisme que tant de membres des Premières Nations, de la Nation métisse et des Inuits ont trop souvent ressenti dans leurs interactions avec les institutions publiques.

En tant que fonctionnaires, nous pouvons faire tant de bien. Et rien ne nous empêche d'améliorer notre propre milieu de travail et nos institutions.

Par la force des choses, la Semaine nationale de la fonction publique de cette année coïncide avec une période de préparation en vue d'un retour en milieu de travail au bon moment. Voici comment, selon moi, la fonction publique aborde cette question.

Premièrement, nous avons pris l'engagement de servir la population dans le cadre de diverses missions, et ce, du mieux que nous le pouvons. Ainsi, notre retour en milieu de travail sera guidé par la nécessité de s'y trouver physiquement.

Deuxièmement, tout comme nos ministères et organismes ont des mandats distincts, nos fonctionnaires vivent tous des circonstances personnelles différentes. Nous serons sensibles à votre situation et nous ferons de notre mieux pour nous y adapter. Certains sont tout à fait d'accord de poursuivre en télétravail, tandis que d'autres désirent fortement retourner au bureau.

Troisièmement, vous vous posez des questions sur l'avenir et ce à quoi ressembleront nos milieux et nos méthodes de travail. Vous avez fait des observations sur les processus et les technologies, et elles nous seront précieuses pour améliorer notre travail. Le changement qui a probablement été le plus vécu parmi nous fut un recours accru à la technologie numérique pour accomplir nos tâches. Je suis d'ailleurs certain que nous l'utiliserons encore plus, à l'avenir. J'espère que tous les dirigeants, gestionnaires et fonctionnaires trouveront des façons de partager les observations et les idées qu'ils auront retirées de cette expérience sans précédent. Bien que l'innovation transforme nos méthodes de travail, l'importance de votre travail et du rôle qu'il joue dans la vie du Canada ne sera en rien réduite.

Quatrièmement, vous êtes pour la plupart représentés par des agents de négociation. Sachez que les préparatifs nécessaires au retour en milieu de travail qui sont réalisés avec les comités de santé et de sécurité au travail sont faits en consultation avec les agents de négociation, et j'en suis reconnaissant. L'équipe se penche sur plusieurs détails, comme la signalisation et le marquage assurant la distanciation physique, le matériel nécessaire et les lignes directrices sur la circulation, pour que nous puissions assurer la santé et la sécurité de tous.

Compte tenu de tous ces facteurs, nous ne nous attendons pas à ce que le retour en milieu de travail s'effectue de façon soudaine et immédiate ou à ce que tout le personnel retourne au

travail en même temps. Le retour sera graduel, annoncé bien à l'avance et effectué selon la nécessité. Il sera également bien préparé et aussi adapté que possible à votre situation. Les lignes directrices du Conseil du Trésor à venir influenceront les mesures prises dans chaque situation. Le tout reflétera les conseils de santé publique et tiendra compte de la situation à l'échelle locale, provinciale et territoriale.

Nous vivons une période très difficile. Or, votre service est demeuré exemplaire et vous avez fait preuve de patience devant les contraintes et les inconvénients que peuvent occasionner le travail en dehors de vos bureaux habituels. Vous devriez être fiers de ce que vous réalisez chaque jour de l'année, mais surtout pendant cette épreuve.

Chose certaine : je suis fier de vous!

Ian Shugart
Greffier du Conseil privé et secrétaire du Cabinet